

DEFREMM S.p.A. opera nella **progettazione e produzione di minuterie metalliche e particolari speciali mediante stampaggio a freddo**, servendo mercati regolamentati e ad elevati requisiti di sicurezza e affidabilità quali **automotive, aerospace & defence, munizioni e industria**.

La **Direzione** definisce e mantiene la presente Politica quale **indirizzo strategico del Sistema di Gestione Integrato**, in conformità ai requisiti di:

- UNI EN ISO 9001:2015
- IATF 16949:2016
- UNI EN ISO 14001:2015
- UNI EN 9100:2018
- UNI/PdR 125:2022 (Parità di genere)

La Politica è coerente con il **contesto dell'organizzazione**, con le **esigenze delle parti interessate** e con gli **obiettivi strategici aziendali**.



	LA POLITICA DELLA DEFREMM	P5.02	
		Rev. 4 del 07/01/2026	Pag. 2 di 4

IMPEGNI STRATEGICI DELLA DIREZIONE

1. Leadership, responsabilità e cultura della qualità

La Direzione si impegna a:

- esercitare **leadership attiva** sul Sistema di Gestione;
- promuovere una **cultura della qualità, della sicurezza del prodotto e della prevenzione del rischio**;
- garantire che responsabilità, autorità e ruoli siano chiaramente definiti e compresi;
- sostenere il principio **“do it right the first time”**.

2. Conformità del prodotto e soddisfazione del cliente

DEFREMM S.p.A. si impegna a:

- garantire la **piena conformità ai requisiti contrattuali, normativi e cogenti**;
- assicurare la **fedeltà al disegno**, il rispetto delle specifiche tecniche e dei requisiti speciali;
- soddisfare le aspettative dei clienti OEM, Tier1 e Tier2 in termini di **qualità, affidabilità, puntualità e supporto tecnico**;
- prevenire difetti e non conformità attraverso un approccio **preventivo e basato sul rischio**.

3. Gestione per processi e risk-based thinking

L'azienda si impegna a:

- gestire le attività secondo un **approccio per processi**;
- identificare, valutare e mitigare **rischi e opportunità** che possano impattare:
 - conformità del prodotto,
 - sicurezza del prodotto,
 - continuità operativa,
 - soddisfazione del cliente;
- utilizzare strumenti di analisi e prevenzione (es. FMEA, analisi dei rischi operativi e ambientali).

4. Product Safety e requisiti aerospace / automotive

DEFREMM S.p.A. riconosce la **sicurezza del prodotto come priorità assoluta** e si impegna a:

- garantire l'integrità del prodotto lungo l'intero ciclo di vita;
- gestire correttamente:
 - requisiti speciali e critici,
 - PPAP
 - FAI / FAIR,
 - configurazione del prodotto,
 - tracciabilità completa di materiali, processi e lotti;
- assicurare la **conservazione dei dati (data retention)** secondo i requisiti applicabili;

	LA POLITICA DELLA DEFREMM	P5.02	
		Rev. 4 del 07/01/2026	Pag. 3 di 4

- prevenire rischi derivanti da errori umani attraverso la gestione del **fattore umano (Human Factors)**.

5. Competenza, consapevolezza e coinvolgimento del personale

La Direzione si impegna a:

- garantire che il personale sia **competente, formato e consapevole** del proprio impatto sulla qualità, sulla sicurezza del prodotto e sull'ambiente;
- promuovere disciplina operativa, accuratezza delle registrazioni e rispetto delle procedure;
- sostenere la crescita professionale e la responsabilizzazione individuale.

6. Fornitori e supply chain

DEFREMM S.p.A. si impegna a:

- selezionare, valutare e monitorare i fornitori in base a criteri di:
 - qualità,
 - affidabilità,
 - conformità normativa,
 - sostenibilità;
- assicurare il **flow-down dei requisiti** tecnici, qualitativi e normativi lungo la catena di fornitura;
- nella **prevenzione dell'introduzione di prodotti o componenti contraffatti**, mediante il controllo della catena di fornitura e la tracciabilità delle forniture critiche.
- prevenire rischi di fornitura e garantire la **continuità della supply chain**.

7. Tutela ambientale e sostenibilità

L'azienda si impegna a:

- rispettare la normativa ambientale applicabile e le autorizzazioni in essere;
- prevenire l'inquinamento e ridurre gli impatti ambientali;
- migliorare l'efficienza energetica e l'uso delle risorse;
- integrare la valutazione degli **impatti climatici e ambientali** nella pianificazione strategica;
- supportare le richieste ESG dei clienti e della filiera.

8. Salute, sicurezza e ambiente di lavoro

DEFREMM S.p.A. si impegna a:

- garantire ambienti di lavoro **sicuri e salubri**;
- prevenire infortuni, incidenti e malattie professionali;
- gestire le emergenze e assicurare la **Business Continuity**;
- promuovere comportamenti responsabili e sicuri.

	LA POLITICA DELLA DEFREMM	P5.02	
		Rev. 4 del 07/01/2026	Pag. 4 di 4

9. Parità di genere, etica e responsabilità sociale

L'azienda si impegna a:

- garantire **pari opportunità**, assenza di discriminazioni e valorizzazione delle diversità;
- applicare i principi della **UNI/PdR 125** nei processi HR;
- promuovere benessere organizzativo, conciliazione vita-lavoro e rispetto etico.

10. Miglioramento continuo

La Direzione si impegna a:

- definire **obiettivi misurabili** coerenti con la presente Politica;
- monitorare le prestazioni tramite indicatori (KPI);
- riesaminare periodicamente l'efficacia del Sistema di Gestione Integrato;
- destinare risorse adeguate per il miglioramento continuo.

COMUNICAZIONE E APPLICAZIONE

La presente Politica:

- è **comunicata, compresa e applicata** a tutti i livelli dell'organizzazione;
- è disponibile alle **parti interessate**;
- costituisce riferimento per la definizione degli obiettivi aziendali.

Lecco, 07/01/2026

Per la Direzione
DEFREMM S.p.A.


DEFREMM S.p.A.
Amministratore/Direzione Generale
 23900 LECCO
 Tel. 0341-251410 - Telefax 0341-251411
 Cod. Fisc. e Part. IVA 00814480133